



Auteur : Didier Reuter  
[www.bookiner.com](http://www.bookiner.com)

Usage libre de droits (non marchand) avec mention «Bookiner.com»

## **Emploi / Recrutement**

### **La volonté du changement**

#### **Sommaire**

---

- . 3 grandes étapes**
- . 10 conseils pour choisir son entreprise**

# LA VOLONTÉ DU CHANGEMENT

## 3 GRANDES ÉTAPES

Donner un coup d'accélérateur à sa carrière est beaucoup moins compliqué et hasardeux qu'autrefois, d'autant plus que les entreprises (et les recruteurs) apprécient les gens qui bougent et font l'effort d'évoluer. Pour être acteur de sa propre carrière, il convient de savoir préparer son changement de job en s'imposant 3 grandes étapes. La première consiste à faire un point précis sur le plan professionnel via un bilan de compétences. La seconde étape suppose de s'imposer un bain de formation afin d'actualiser ses acquis et d'enrichir ses compétences. La 3e étape, la plus stratégique, oblige à prendre clairement position en choisissant entre l'évolution interne, le changement d'entreprise, le changement de secteur, le changement de métier et/ou le changement de vie. A cette occasion, il est bon de se rappeler que l'entreprise la plus réputée n'est pas forcément la meilleure pour débiter ou pour gravir rapidement les échelons.

### . Changement d'entreprise

60 à 70% des recrutements cherchent à attirer un cadre qui occupe le même poste chez un concurrent. Les candidats désireux de poursuivre leur carrière dans la même fonction et dans le même secteur ont donc particulièrement la cote. Le fait est d'autant plus vérifié, qu'un «jump» chez un concurrent permet souvent d'occuper un poste plus varié et plus riche de perspectives.

### 5 possibilités pour changer d'entreprise :

- . Aller chez le concurrent le plus dynamique.
- . Aller chez le challenger (si l'on vient d'une entreprise leader) afin de l'aider à rattraper son retard.
- . Intégrer une PME (si l'on vient d'une grande entreprise) en lui apportant des compétences pointues.
- . Intégrer une start-up bénéficiant d'une croissance accélérée.
- . Rejoindre une société ou une filiale étrangère implantée en France.

### . Changement de secteur

S'il est déconseillé de changer à la foi de domaine d'activité et de métier, le changement de secteur suppose de déployer beaucoup d'énergie. En général pour rebondir dans une autre activité, les méthodes traditionnelles de recherche ne donnent pas grand-chose. L'utilisation d'Internet permet actuellement de décrocher plus vite et plus facilement un premier entretien d'embauche.

### 3 possibilités pour changer de secteur :

- . Rechercher les activités nouvelles dans lesquelles l'inexpérience n'est pas un handicap (Internet, centre d'appels...) et les secteurs en croissance où les besoins de compétences évoluent rapidement (téléphonie mobile, télévision par satellite...).
- . Miser sur les secteurs en fusion qui demandent du sang neuf (chimie, pharmacie, Banque...).
- . Choisir un secteur sans diplômés mais qui recherchent des experts du terrain (transport, BTP, grande distribution...).

### . Changement de métier

Il est fortement recommandé d'établir préalablement des liens et des passerelles de relations et/ou de compétences (notamment managériales), avant d'envisager de changer définitivement de métier. Les postes nouvellement créés offrent une bonne ouverture aux candidats venus d'ailleurs.

### 4 possibilités pour changer de métier :

- . Repérer les créations de poste, notamment lorsque les entreprises n'ont pas forcément en tête un profil défini.
- . Viser les nouveaux métiers qui ne font pas appel à une expérience dans le domaine, mais demande des gens passionnés (webmaster, conseiller en téléphonie mobile, graphiste 3D, conseiller online...).
- . Rejoindre une start-up qui a plus besoin de compétences que d'expertises en s'ouvrant à des cadres très motivés prêts à se remettre en question.
- . Faire un 180° en devenant artisan, commerçant, indépendant ou consultant à temps complet ou partagé.

### **. Changement de vie**

Tout recommencer, changer d'horizon, en finir avec la vie de salarié est un fantasme commun à beaucoup de cadres, surtout lorsqu'il s'agit de retrouver une certaine qualité de vie. Cette décision suppose d'avoir bien réfléchi à cette éventualité, même si le plus souvent le déclic du départ volontaire est provoqué par un conflit larvé avec l'employeur. Dans la plupart des cas, ce voyage est sans retour ou pour le moins, laisse des marques profondes. Il faut donc posséder une forte détermination, un entourage mobilisé, une vision claire du présent et de l'avenir, la prise en charge de nouvelles contraintes psychologiques, techniques, financières et familiales.

### **3 possibilités pour changer de vie :**

- . Créer sa propre entreprise en OSANT passer à l'acte après une sérieuse étude de marché.
- . S'installer en province, notamment en terre natale ou sur un lieu de vacances que l'on connaît bien, à partir duquel peut s'activer un premier réseau de connaissances.
- . S'expatrier de manière raisonnée en opportunistant les activités de sa propre entreprise ou sauter le pas, en cumulant changement de métier, de secteur et de vie.

### **. Evolution en interne**

Le décroisement et la mobilité interne (promotion, changement de service) ont actuellement la cote auprès des recruteurs et des dirigeants. L'évolution ou la réorientation de carrière en interne doit toutefois se préparer comme l'on monte un dossier. Il faut donc savoir utiliser les outils déjà disponibles dans l'entreprise (formation, bilan de compétences, entretien annuel, contacts avec le DRH...).

### **4 possibilités pour changer en interne :**

- . Jouer la carte du middle management notamment dans les PME et les jeunes entreprises.
- . Devenir commercial, sachant que les commerciaux restent une denrée rare et sont en manque dans beaucoup de sociétés.
- . Opter pour un poste de directeur de filiale ou de responsable à l'étranger (notamment dans les grands groupes), lorsque l'on est déjà imprégné des valeurs maison et que ce passage permet de favoriser des prétentions managériales ultérieures.
- . Miser sur la «polycompétence» en cherchant à enrichir son expertise par le passage dans d'autres services (technique à la vente, marketing à la gestion, communication à la DRH, Paris à la province, France à l'étranger...) et pourquoi pas, construire un cursus professionnel global qui fait au final, les meilleurs dirigeants et managers.

## **10 CONSEILS POUR CHOISIR SON ENTREPRISE**

- . Envoyer des CV hyper ciblés plutôt que de pratiquer un arrosage en aveugle ;
- . Repérer les bons créneaux grâce aux fiches disponibles (*CCI, APEC, magazines...*) ;
- . Visiter les salons et contacter les associations professionnelles ;
- . Dresser des listes comparatives d'entreprises avec leurs avantages et leurs inconvénients ;
- . Utiliser à fond ses relations personnelles en misant sur la cooptation (parrainage par un salarié en place) ;
- . S'imprégner de la culture maison en s'informant sur le climat et le non-dit de l'entreprise ;
- . Vérifier la santé de l'entreprise auprès des banques de données Minitel et Internet. S'intéresser de près aux rapports annuels et aux projets à moyen terme ;
- . Se renseigner préalablement sur les salaires en les comparant aux moyennes publiées dans la presse ;
- . Envisager son avenir notamment en terme de mobilité ;
- . Choisir de préférence une société qui possède un savoir-faire original, qui détient un minimum d'antériorité de 2 ans après avoir vérifié la liste de ses clients et de ses références.

**Principales sources utilisées :** *Challenges - Enjeux - L'Essentiel du Management*